

Mit acht Kliniken, neun Pflegewohnhäusern, einem Therapiezentrum sowie fünf Ausbildungsstandorten zählt der Wiener Gesundheitsverbund zu den größten Gesundheitseinrichtungen in Europa. Rund 30.000 Mitarbeiter*innen kümmern sich 365 Tage im Jahr rund um die Uhr um das Wohl der ihnen anvertrauten Menschen.

Entsprechend dem Wiener Spitalskonzept 2030 wird die medizinische Versorgung Wiens in drei Regionen mit je zwei Partnerkliniken und dem Universitätsklinikum AKH Wien mit aufeinander abgestimmtem Leistungsangebot organisiert.

Auf Basis dieser Grundlagen wurde das konkrete künftige Leistungsportfolio des Wiener Gesundheitsverbundes sowie grundsätzliche betriebsorganisatorische Regelungen entwickelt. Dieser Medizinische Masterplan und die Master-Betriebsorganisation bzw. die daraus resultierende Ziel- und Gesamtplanung werden seither Schritt für Schritt realisiert.

In den Schwerpunktkliniken entstehen medizinische Zentren, in denen fachliche Kompetenzen und Ressourcen gebündelt werden. In diesem Sinne veröffentlichen wir folgende Postenausschreibung:

In der **Klinik Hietzing** gelangt die Stelle **einer*ines**

Ärztlichen Abteilungsvorständ*in

an der **Gynäkologisch-geburtshilflichen Abteilung mit Ambulanz** zur Besetzung.

Dieser Dienstposten ist mit FAD_AV, W4/10 (lt. Wiener Bedienstetengesetz) bzw. Schema II/IV/WIGEV Verwendungsgruppe A2 (lt. Besoldungsordnung 1994) bewertet.

Die Anstellung erfolgt vorerst für die Dauer von zwei Jahren.

Ihr Profil bzw. Voraussetzungen sind

(1) Österreichische Staatsbürgerschaft oder Staatsangehörigkeit einer der anderen Vertragsparteien des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum oder der Schweiz (Die Übergangsbestimmungen zur EU-Erweiterung § 32a Ausländerbeschäftigungsgesetz, BGBl Nr. 218/1975 i.d.g.F., sind zu beachten), (2) Doktorat der gesamten Heilkunde, (3) Anerkennung als Fachärzt*in für Frauenheilkunde und Geburtshilfe.

Bewerbung

Bewerbungen sind bis spätestens **24. Juli 2023** an <https://karriere.gesundheitsverbund.at/> zu richten.

Folgende Dokumente bzw. Nachweise sind zusätzlich zu og. Profil bzw. Voraussetzungen hochzuladen: Geburtsurkunde, chronologischer Lebenslauf, Operationskatalog (patient*innenbezogenen Daten sind zu anonymisieren), gegebenenfalls Nachweis über eine spezielle Ausbildung auf den Gebieten Organisation und Personalführung (Managementausbildung), venia docendi, Ernennung zur* zum Universitätsprofessor*in. Ebenfalls benötigen wir eine umfassende Darstellung der mit der Führung dieser Abteilung verbundenen Vorstellungen.

Kompletter Ausschreibungstext kann über folgenden Link aufgerufen werden: <http://www.wien.gv.at/recht/gemeinde-recht-wien/posten-kag/index.html>